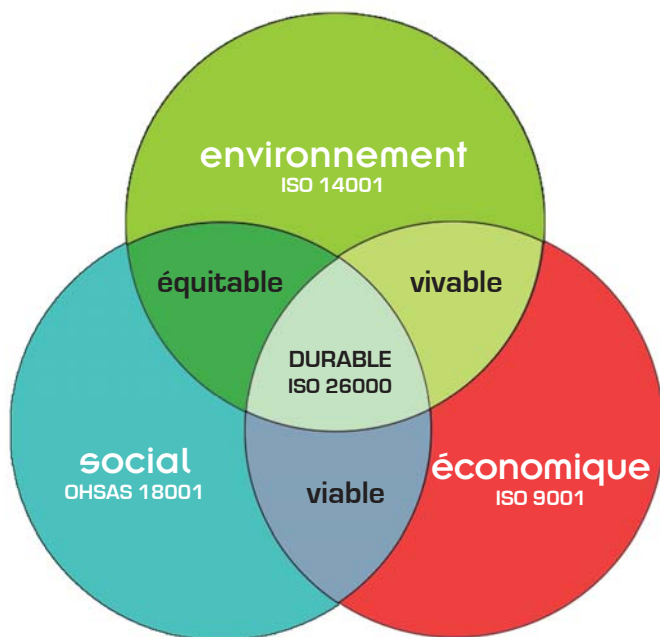




# “ Renz et le développement durable



Si le «développement durable» est souvent associé à la protection de l'Environnement, il est de façon plus large un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs (Rapport Brundtland, 1987). Il cherche à prendre en compte simultanément l'équité sociale, la préservation de l'environnement et l'efficacité économique, pour une entreprise vivable, équitable et viable, c'est-à-dire durable. Depuis 2011, le référentiel pour le développement durable est l'ISO 26 000. A l'opposé d'une simple posture, Renz est engagé depuis plus de 15 ans dans le développement durable ; voici quelques-unes de nos réalisations concrètes.



Guide pratique des allégations environnementales à télécharger sur notre site internet [www.boitesauxlettres.fr](http://www.boitesauxlettres.fr)

## “ social

- Santé
- Conditions de travail
- Droit de l'homme
- Formation
- Sécurité
- Parité
- Ethique

## “ économique

- Qualité
- Croissance
- Production
- Innovation
- Relations clients
- Commerce

## “ environnement

- Environnement
- Energie
- Eau
- Climat
- Ressources naturelles
- Air
- Déchets

## “ nos réalisations sociales

- 2006** Mise en place de programmes d'adaptation pour maintenir trois personnes reconnues travailleurs handicapés. Une recherche de réinsertion est entreprise pour les salariés ayant une pathologie inadaptée.
- 2007** Suppression du chrome VI de notre chaîne de traitement de surface. Le chrome VI est un produit classé CMR (Cancérogène Mutagène et Reprotoxique). Sa suppression nous a valu une récompense pour la prévention des cancers professionnels décernée par la CREAM. Cet investissement s'inscrit dans une démarche volontaire de préservation de la santé au travail.
- 2007** Réduction des Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) par la réalisation d'une étude menée en collaboration avec le personnel de production, un ergonome et le médecin du travail.
- 2008** Embauche de salariés seniors. Un accord d'entreprise est mis en place, pour rendre les postes plus aisément exécutables.
- 2009** Partage du fruit de la croissance par la mise en place d'un plan d'intéressement qui récompense les salariés de leur implication professionnelle contribuant ainsi à la performance de l'entreprise.
- 2010** Amélioration des conditions de travail et prévention des maladies professionnelles afin d'améliorer : l'environnement de travail des salariés (bruit, vibration, chaleur...), l'ergonomie des postes de travail et la réduction des contraintes physiques (manutention de charges...).
- 2011** Réalisation d'un état des lieux de l'effectif homme/femme par service et mesures visant à favoriser l'embauche à tous. La reconversion du personnel au sein même de la société est favorisée.
- 2012** Soutien et accompagnement au développement des compétences professionnelles de nos salariés. A noter que sur les trois dernières années, l'investissement dans la formation des salariés représente 2,86% de la masse salariale.
- 2012** Intégration d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail de type OHSAS 18001 dans notre système de management.

## nos réalisations économiques

- 2001** Mise en place d'un système de management de la qualité de type ISO 9001.
- 2004** Amélioration des flux de production à l'aide d'un consultant spécialisé Hitoshi TAKEDA.
- 2006** Optimisation des lignes d'assemblage des produits individuels et collectifs en améliorant l'ergonomie, la flexibilité et la capacité de production.
- 2007** Création des tables «Pareto» pour favoriser la remontée d'information des problèmes récurrents et pouvoir les traiter et les résoudre dans les meilleurs délais.
- 2009** Création d'un service dédié au Lean Management «Renz Synchron Organisation» (RSD) dont le cœur de l'activité est l'amélioration continue des flux et l'industrialisation des produits.
- 2010** Investissement dans une nouvelle cabine de poudrage automatique, à changement de teinte rapide.
- 2010** Obtention du Trophée INPI de l'innovation en Lorraine. Les services marketing et R&D innoveront en permanence, avec des brevets et modèles régulièrement déposés.
- 2011** Mise en place d'un outil de gestion des relations avec les clients (CRM) permettant d'être plus à l'écoute de nos clients afin de répondre à leurs besoins, en leur offrant le meilleur service.
- 2011** Lancement du projet RSD 8.3 avec la mise en place de la méthode de Lean management pour optimiser notre gestion de production et réduire nos délais de fabrication.

## nos réalisations environnementales

- 1996** Mise en place d'une chaîne de traitement de surface sans rejet dans l'eau. Les effluents sont collectés et traités dans des centres spécialisés par des organismes agréés. Passage de la peinture liquide à la peinture en poudre, ne nécessitant aucune utilisation de solvant ou de diluant dans leur application.
- 2006** Lancement de notre première boîte aux lettres à connotation environnementale : Planète. Produit recouvert de poudres recyclées issues de nos propres chaînes de laquage et équipé d'un volet en plastique provenant de chutes de fenêtres PVC. L'emballage est réalisé à partir de carton recyclé, entièrement recyclable.
- 2007** Substitution de certains produits chimiques dangereux par des produits moins toxiques, mais nécessitant une hausse de la quantité d'eau de rinçage ; pour éviter toute surconsommation, nous avons investi dans une station de traitement d'eau.
- 2008** Lancement de notre premier produit éco-conçu : Soléa. Désormais tout nouveau produit développé l'est dans une démarche d'éco-conception selon un cahier des charges de l'ADEME.
- 2009** Réalisation d'un diagnostic énergétique de notre site de production mettant en avant les économies d'énergies réalisables par l'entreprise.
- 2011** Réalisation volontaire du bilan carbone de notre site de Woustviller.
- 2011** Participation à l'expérimentation menée par le gouvernement sur l'affichage environnemental des produits de consommation courante à destination du grand public (Business to Consumer).
- 2012** Réalisation de Fiches de Données Environnementales et Sanitaires (FDES) de nos produits, destinées au Business to Business.
- 2012** Intégration d'un système de management environnemental de type ISO 14001 à notre système de management.

# développement durable